

CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVITA

COMISIA DE NOMINALIZARE ȘI SELECȚIE

Nr. 63/08.12.2025

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**, desfășurat în ziua de **14.11.2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	24494	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	119,5
2	24474	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe Economice	118,5
3	23410	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	117,5
4	23398	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	114,5
5	24160	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	114,0

Candidata **24474** este auditor și membru CAFR, verificând astfel cerința **obligatorie** pentru care cel puțin un membru din cadrul Consiliului de Administrație, enunțat și în Anunțul de selecție, respectiv “*cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA prin a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4/22.05.2025** a Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Județean Dâmbovița nr. 307/27.05.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Județean Dâmbovița nr. 291/24.07.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 8/18.08.2025 și HCJ Dâmbovița nr. 307/14.08.2025** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **27.08.2025-26.09.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **CONSILIULUI JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

curierulnational.ro/anunt-membru-ca-parc-industrial-priboiu-s-a/

CURIERUL NAȚIONAL

ANUNȚ

CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistat de expert independent **PUBLIC MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.**, anunță începerea procedurii de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) posturi de membri în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**

Scopul de desfășurare a procedurii de recrutare și selecție este:

1. Evaluarea preabilității dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă;
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă, în vârstă.

Candidații generali ai procedurii de selecție prezintă următoarele:

- a. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul activităților industriale, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- b. Membrul Consiliului de Administrație este persoană fizică sau juridică, cu experiență în conducerea Societăților sau regilor autonome;
- c. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 302/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasificarea înocuită prin dispozițiile art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administrațiilor apărând grupul subrepresentativ;
- d. Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație. Supravegherea este exercitată de Societăți de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2002 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Asistență financiară nr. 125/2002 privind componența Comitetului de audit;
- e. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 29, alin. (1) al O.U.G. nr. 309/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din cadrul funcționariat public sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- f. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere orice situație de conflict de interese sau incompatibilități.

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

300 RON

Ultimele articole

- 1. În zilele următoare, România și Republica Moldova vor avea o serie de întâlniri...
- 2. România...
- 3. În zilele următoare, România și Republica Moldova vor avea o serie de întâlniri...
- 4. În zilele următoare, România și Republica Moldova vor avea o serie de întâlniri...

Știri financiare

- 1. New study maps Romania's gender demographics: young, urban, and heavily engaged...
- 2. H&M Enters Europe's Largest 3rd L10...

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Editia 27 August 2025

banisafaceri.ro/consiliul-județean-dâmbovița-in-calitate-de-autoritate-publică-tutelară-asistată-de-expert-independent-fox-management-consultants-s-r-l-anunță-inceperea-procesului-de-recrutare-si-selecție-pentru-3/



CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.

Anunț

27 August 2025

Stocare documente în cloud
Digitalizare
Transfer documente

cloudStorageBOX

Bani și Afaceri
într-o singură platformă

CONSILIU JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.

2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome.

c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.

d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație al Supraveghere ale unor Societăți emitente de titluri de valoare publică, în conformanță cu Ordinul nr. 352/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit.

Termenul de depunere a dosarelor de candidatură este până la data 10 septembrie 2025, în voucherele solicitate de la sediul de la adresa sau la domiciliu.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri, Editia 27 August 2025

posturi.gov.ro/anunț/administrator-societate-parc-industrial-d-4/

POSTURI.GOV.RO
PENTRU TOATE ANUNȚURILE ÎN ADMINISTRAREA PUBLICĂ DIN ROMÂNIA

DESPRE GHID ADAUGĂ ANUNȚ DE ANGAJARE PASARELA RECTIFICARE/ANULARE ARHIVA CONTACT

administrator – societatea priboiu parc industrial s.a.

SOCIETATEA PRIBOIU / PARC INDUSTRIAL S.A.

Locație Nivel Tip Angajator Categorie

Distribuție Funcție de conducere Temporar Consiliu județean Alte funcții

Anunț

ANUNȚ

CONSILIUL JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) poziții de membru în Consiliul de Administrație al Societății PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.

2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome.

c) Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.

d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație al Supraveghere ale unor Societăți emitente de titluri de valoare publică, în conformanță cu Ordinul nr. 352/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Editia 27 August 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru

selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 7 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura Consiliului Județean Dâmbovița, a fost depuse 7 dosare de candidatură pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**, după cum urmează:

1. dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 23206/09.09.2025, ora 14:30,
2. dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 23398/11.09.2025, ora 11:00,
3. dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 23410/11.09.2025, ora 13:25,
4. dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 24160/19.09.2025, ora 11:00,
5. dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 24474/23.09.2025, ora 13:40,
6. dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 24494/23.09.2025, ora 14:54,
7. dosarul de candidatură înregistrat sub nr. 24741/25.09.2025, ora 12:30,

Pe adresa expertului independent au fost trimise aceleași dosare de candidatură, conform print-ului martor atașat:



Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplome, certificate);
- Copie documente care atestă experiența profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;

- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 6 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 10270/08.10.2025, transmisă electronic la Consiliului Județean Dâmbovița, au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 4 dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

1. Candidatul 23410/11.09.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din analiza documentelor depuse la dosar nu se poate reține o vechime de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât acestea nu conțin elemente care să dovedească legătura dintre calificarea obținută prin studiile absolvite și funcțiile nominalizate să stabilească în cadrul procesului de selecție îndeplinirea de către candidat a cerinței privind experiența în specialitatea studiilor sau a altor cerințe speciale definite în documentele elaborate în cadrul procedurii de selecție.

2. Candidatul 24160/19.09.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din analiza documentelor depuse la dosar nu se poate reține o vechime de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât acestea nu conțin elemente care să dovedească legătura dintre calificarea obținută prin studiile absolvite și funcțiile exercitate.

3. Candidatul 23206/09.09.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din analiza documentelor depuse la dosar nu se poate reține o vechime de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât acestea nu conțin elemente care să dovedească legătura dintre calificarea obținută prin studiile absolvite și funcțiile exercitate.

4. Candidatul 24741/25.09.2025:

- **nu sunt îndeplinite** condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Din analiza documentelor depuse la dosar nu se poate reține o vechime de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât acestea nu conțin elemente care să dovedească legătura dintre calificarea obținută prin studiile absolvite și funcțiile exercitate.

Candidata **24494/23.09.2025** a primit **Avizul nr. 871/08.10.2025**, candidata **24474/23.09.2025** a primit **Avizul nr. 872/08.10.2025**, iar candidatul **23398/11.09.2025** a primit **Avizul nr. 873/08.10.2025** din partea AMEPIP.

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic:

- comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă (dl. **24160/19.09.2025**, dl. **24741/25.09.2025** dl. **23206/09.09.2025** și dl. **23410/11.09.2025**) **cu posibilitatea de a contesta în termen de 48 de ore;**

Referitor la candidatura domnului 24160/19.09.2025:

Prin Adresa nr. 30/20.10.2025, candidatului **24160/19.09.2025**: i s-a adus la cunoștință faptul că **nu este confirmat în Lista lungă**, deoarece **nu îndeplinește** condițiile de experiență prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**.

În termen legal, **candidatul a formulat Contestația** înregistrată sub nr. 34/20.10.2025 **prin care a solicitat reanalizarea dosarului de candidatură, motivând că îndeplinește condițiile anterior menționate.**

Referitor la candidatura domnului 24741/25.09.2025:

Către dl. **24741/25.09.2025** a fost transmisă Adresa nr. 31/20.10.2025, candidatului aducându-i-se la cunoștință faptul că **nu este confirmat în Lista lungă**, deoarece **nu îndeplinește** condițiile de experiență prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**. **Menționăm faptul că acesta nu a depus nicio contestație în termenul de 48 de ore pus la dispoziție de membrii Comsiei de selecție.**

Referitor la candidatura domnului 23206/09.09.2025:

Prin Adresa nr. 32/20.10.2025, candidatului **23206/09.09.2025** i s-a adus la cunoștință faptul că **nu este confirmat în Lista lungă**, deoarece **nu îndeplinește** condițiile de experiență prevăzute de art. 28, alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța**

corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare. În termen legal, candidatul a formulat **Contestația** înregistrată sub *nr. 35/20.10.2025*, prin care a solicitat reanalizarea dosarului de candidatură, motivând că îndeplinește condițiile anterior menționate.

Referitor la candidatura domnului 23410/11.09.2025:

Prin Adresa nr. 29/20.10.2025, candidatului **23410/11.09.2025**: i s-a adus la cunoștință faptul că **nu este confirmat în Lista lungă**, deoarece **nu îndeplinește** condițiile de experiență prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind **guvernanța corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare.** În termen legal, candidatul a formulat **Contestația** înregistrată sub *nr. 40/21.10.2025* prin care a solicitat reanalizarea dosarului de candidatură, motivând că îndeplinește condițiile anterior menționate.

Potrivit Procesului-verbal nr. 41/21.10.2025 încheiat în data de 21.10.2025, ora 15:30, Comisia a concluzionat că dl. **23410/11.09.2025**: trebuie să transmită clarificări referitoare la dosarul dumnealui de candidatură. *Solicitarea de clarificări nr. 42* a fost transmisă către candidat în data de 22.10.2025, **acesta depunând în aceeași zi documentele solicitate.**

Comisia de selecție și nominalizare, cu prilejul reanalizării celor 4 dosare de candidatură depuse de candidații anterior menționați (dl. 24160, dl. 24741, dl. 23206, dl. 23410), a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A. doar de 3 candidați (dl. 24160, dl. 23206, dl. 23410), aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă, alături de ceilalți 3 (dna. 24474, dna. 24494, dl. 23398):

➤ comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă:

1. **24474** prin Adresa nr. 26/20.10.2025;
2. **24494**, prin Adresa nr. 27/20.10.2025;
3. **23398** prin Adresa nr. 28/20.10.2025;
4. **24160**, prin Adresa nr. 37/21.10.2025;
5. **23206**, prin Adresa nr. 38/21.10.2025;
6. **23410**, prin Adresa nr. 45/22.10.2025

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **04.11.2025**, a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Consiliului Județean Dâmbovița, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat.

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare, dată și oră Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	23206	nr. 28268/30.10.2025, ora 10:00	DA	05.11.2025, ora 12:00

2	24160	nr. 28284/30.10.2025, ora 10:50	DA	05.11.2025, ora 12:00
3	24474	nr. 28409/31.10.2025, ora 08:40	DA	04.11.2025, ora 12:00
4	24494	nr. 27924/27.10.2025, ora 09:30	DA	04.11.2025, ora 12:00
5	23398	nr. 27677/23.10.2025, ora 11:47	DA	04.11.2025, ora 12:00
6	23410	nr. 27962/27.10.2025, ora 11:45	DA	06.11.2025, ora 12:00

În consecință, candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviu final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr ert.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	24494	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	114,5
2	24474	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe Economice	113,5
3	23410	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	112,5
4	23398	Membru în Consiliul de Administrație, independent/	Științe Inginerești	109,5
5	24160	Membru în Consiliul de Administrație, independent/	Științe Juridice	109,0
6	23206	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	108,5

Candidata 24474 este auditor și membru CAFR, verificând astfel cerința **obligatorie** pentru care cel puțin un membru din cadrul Consiliului de Administrație, enunțat și în Anunțul de selecție, respectiv “*cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de*

Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **cei 6 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.

CRITERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)		CANDIDAȚI						TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
								23206	24160	24694	24694	23398	23410				
								Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert									
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea			Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	26.0	26	40	87		
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																
	2.1 Gândire strategică și previziuni			Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	26.0	26	60	87		
	2.2 Finanțe și contabilitate			Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	27.0	27	40	90		
	2.3 Managementul proiectelor			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	29.0	29	60	97		
	2.4 Tehnologia informației			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	29.0	29	40	97		
	2.5 Legislație			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	40	100		
	3. Guvernanță corporativă																
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	29.0	29	60	97		
	3.2 Rolul Consiliului			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100		
	3.3 Monitorizarea performanței			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100		
	4. Social și personal																
	4.1 Luarea deciziilor			Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	27.0	27	60	90		
	4.2 Relații interpersonale			Oblig.	1	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	26.0	26	60	87		
	4.3 Negociere			Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	28.0	28	60	93		
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză			Oblig.	1	3.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	25.0	25	60	83		
	5. Experiența pe plan local și internațional																
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante			Opt.	1	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	27.0	27	60	90			
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																	
6.1 Competențe de conducere			Oblig.	0.5	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	29.0	14.5	20	97			
Sub - total 1.					67.0	67.0	72.0	73.0	68.0	71.0							
Sub - total ponderat 1.					64.50	65.00	69.50	70.50	65.50	68.50							
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100		
	2.Integritate			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100		
	3.Independență			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100		
	4. Expunere politică			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100		
	5.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100		
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție			Oblig.	1							0.0	0	60	0		
	7.Diversitate de gen NA			Oblig.	1	M	M	F	F	M	M						
	Sub - total 2.					25.0	25.0	25.0	25.0	25.0	25.0						
	Sub - total ponderat 2.					25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00						
	3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate			Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100	100	
2.Înscriri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	12	12	100	100			
3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	12	12	100	100			
4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	100	100			
5.Studii superioare și experiență în domeniu			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	100	100			
Sub-total 3					19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0							
TOTAL (1+2+3)					111.0	111.0	116.0	117.0	112.0	115.0							
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					108.5	109.0	113.5	114.5	109.5	112.5							
CLASAMENT					6	5	2	1	4	3							

• **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **14.11.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURII
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.
INTERVIU FINAL 14.11.2025**

CRITERII			OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI						TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
					23.206	24.160	24.474	24.494	23.398	23.410				
					Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert									
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice													
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	26.0	26	40	87	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică													
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	26.0	26	60	87	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0	5.0	27.0	27	40	90	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	29.0	29	60	97	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	5.0	29.0	29	40	97	
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	40	100	
	3. Guvernanță corporativă													
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	29.0	29	60	97	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100	
	4. Social și personal													
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	5.0	4.0	5.0	27.0	27	60	90	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	26.0	26	60	87	
	4.3 Negociere	Oblig.	1	4.0	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	28.0	28	60	93	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	3.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	25.0	25	60	83	
	5. Experiența pe plan local și internațional													
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	4.0	4.0	4.0	5.0	5.0	5.0	27.0	27	60	90	
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice													
	6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	5.0	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	29.0	14.5	20	97	
Sub - total 1.				67.0	67.0	72.0	73.0	68.0	71.0					
Sub - total ponderat 1.				64.50	65.00	69.50	70.50	65.50	68.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100
	2.Integritate			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100
	3.Independență			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100
	4.Expunere politică			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	60	100
	6.Alinierea cu Scrișoarea de Așteptări			Oblig.	1	4.0	5.0	5.0	5.0	5.0	29.0	29	60	96.7
	7.Diversitate de gen NA			Oblig.	1	M	M	F	F	M	M			
Sub - total 2.				29.0	30.0	30.0	30.0	30.0	30.0					
Sub - total ponderat 2.				29.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate			Oblig.	1	5	5	5	5	5	30	30	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal			Oblig.	1	2	2	2	2	2	12	12	100	100
	3.Rezultate economice-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment			Oblig.	1	2	2	2	2	2	12	12	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regi autonome			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu			Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	30.0	30	100	100
Sub-total 3				19.0	19.0	19.0	19.0	19.0	19.0					
TOTAL (1+2+3)				115.0	116.0	121.0	122.0	117.0	120.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				112.5	114.0	118.5	119.5	114.5	117.5					
CLASAMENT				6	5	2	1	4	3					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **14.11.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **PARC INDUSTRIAL PRIBOIU S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	24494	Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	119,5
2	24474	Membru în Consiliul de Administrație, independent	*Audit Științe Economice	118,5
3	23410	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	117,5
4	23398	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	114,5
5	24160	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	114,0

Candidata **24474** este auditor și membru CAFR, verificând astfel cerința **obligatorie** pentru care cel puțin un membru din cadrul Consiliului de Administrație, enunțat și în Anunțul de selecție, respectiv *“cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022”*.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **14 Noiembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;

- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După încheierea Interviuului, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la **art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011**, și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori**.

Comisia de selecție si nominalizare,

Prof. dr. Mănescu Claudiu – presedinte comisie

Jr. Roxana Dumitru – membru:

EXPERT INDEPENDENT, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL reprezentată prin dna. Magdalena Radu - membru

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS




Secretariatul Comisiei de selecție si nominalizare,
consilier Zamșa Emil

